

Số: 24/KH-LĐLĐ

Chí Linh, ngày 18 tháng 12 năm 2017

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Mậu Tuất - 2018

Căn cứ Kế hoạch số 39/KH-TLĐ ngày 13/12/2017 của Liên đoàn Lao động tỉnh Hải Dương về việc tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Mậu Tuất - 2018, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thị xã xây dựng Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Mậu Tuất - 2018 với những nội dung cụ thể sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tổ chức các hoạt động chăm lo tốt hơn đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động nói chung, đoàn viên công đoàn nói riêng trong dịp Tết cổ truyền của dân tộc, đảm bảo mọi người lao động đều được vui Tết, đón Xuân.
- Tuyên truyền, vận động các doanh nghiệp, người sử dụng lao động ủng hộ các nguồn lực để Công đoàn các cấp có thêm nguồn lực tổ chức các hoạt động trợ giúp, chăm lo thiết thực cho đông đảo đoàn viên và người lao động trong dịp Tết Nguyên đán Mậu Tuất - 2018.
- Thông qua các hoạt động chăm lo Tết, giúp đoàn viên, người lao động nhận thức rõ hơn vai trò và trách nhiệm của tổ chức Công đoàn, tin tưởng hơn vào tổ chức Công đoàn. Đồng thời tạo ra động lực ngay từ đầu năm mới, khích lệ, động viên đoàn viên, người lao động làm việc có năng suất, chất lượng cao hơn và ngày càng gắn bó với doanh nghiệp, với tổ chức Công đoàn.

2. Yêu cầu

- Tổ chức tốt các hoạt động chăm lo Tết Nguyên đán cho đoàn viên và người lao động, Công đoàn các cấp phải đảm bảo sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng, sự hưởng ứng, ủng hộ và hỗ trợ nguồn lực từ ngân sách của chính quyền đồng cấp để triển khai thực hiện kế hoạch này.
- Tích cực vận động thuyết phục thủ trưởng cơ quan, người sử dụng lao động (NSDLĐ) ủng hộ Công đoàn để phát huy tối đa các nguồn lực; đồng thời Công đoàn cơ sở thực hiện "Chương trình phúc lợi cho đoàn viên công đoàn và người lao động" nhằm chăm lo tốt hơn cho người lao động trong dịp Tết Nguyên đán Mậu Tuất - 2018.
- Đảm bảo để mọi người lao động đều được chăm lo trong dịp Tết, nhất là người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, khuyết tật, người lao động bị tai nạn lao động, người lao động nhiều năm không có điều kiện về quê ăn Tết.

II. CÁC HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

1. Chăm lo về tiền lương, tiền thưởng trong dịp Tết

- Công đoàn chủ động tham gia, phối hợp với thủ trưởng đơn vị, NSDLĐ xây dựng và giám sát kế hoạch trả lương, thưởng, các khoản phúc lợi khác trước Tết và sớm công khai để cán bộ, công chức, viên chức, người lao động biết. Đối với người lao động làm việc trong những ngày nghỉ Tết, ngoài tiền lương được thanh toán theo quy định của pháp luật công đoàn cần chủ động đề xuất với người NSDLĐ chi thêm tiền thưởng, tiền thù lao khác, tổ chức thăm hỏi, tặng quà, lì xì mừng tuổi ...

- CDCS các doanh nghiệp chủ động tham gia với NSDLĐ triển khai thực hiện việc điều chỉnh tiền lương tối thiểu vùng đối với người lao động từ ngày 01/01/2018 theo Nghị định của Chính Phủ.

- Đối với những doanh nghiệp đang gặp khó khăn trong sản xuất, kinh doanh, Công đoàn cần đưa ra các đề xuất, giải pháp, kiến nghị hợp lý để người lao động được thanh toán tiền lương, thưởng trong dịp Tết.

2. Tổ chức các hoạt động thăm hỏi, tặng quà cho đoàn viên, người lao động

- Đối với doanh nghiệp sản xuất kinh doanh có hiệu quả, công đoàn tham gia, phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng kế hoạch tổ chức xe đưa đoàn viên và người lao động về quê nghỉ Tết và đón trở lại doanh nghiệp sau Tết, hoặc tổ chức đăng ký mua vé xe, vé tàu hỗ trợ cho đoàn viên và người lao động ở xa về quê nghỉ Tết. Tập trung thăm, tặng quà người lao động bị tai nạn lao động đang trong thời gian điều trị, người lao động bị mất việc làm hoặc đang bị bệnh hiểm nghèo...

- Đối với các cơ quan hành chính sự nghiệp phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho đoàn viên và người lao động có hoàn cảnh khó khăn.

- Khuyến khích công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài nhà nước động công nhân lao động phối hợp NSDLĐ tổ chức “*Tết sum vầy*” cho CNLĐ tại doanh nghiệp mình đảm bảo thiết thực, có ý nghĩa cả về vật chất và tinh thần, giúp cho người lao động vui xuân, đón Tết đầm ấm.

3. Giám sát việc chăm lo Tết cho người lao động và giải quyết tranh chấp lao động

- Tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện tiền lương, tiền thưởng và các chế độ chính sách đối với người lao động theo quy định của pháp luật, việc thực hiện thỏa ước lao động tập thể, kết quả đối thoại tại doanh nghiệp và các cam kết khác mà NSDLĐ cam kết thực hiện đối với CNLĐ trong dịp Tết nguyên đán.

- Phối hợp với các cơ quan chức năng giải quyết kịp thời những vướng mắc của người lao động; khi có vướng mắc phát sinh, công đoàn cần khẩn trương tổ chức đối thoại với NSDLĐ nhằm giải quyết những bức xúc, vướng mắc của người lao động, hạn chế thấp nhất tranh chấp lao động và ngừng việc tập thể. Nếu có tranh chấp lao động tập thể, ngừng việc xảy ra thì Công đoàn chủ động phối hợp

các cơ quan chức năng nhanh chóng giải quyết, đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

- Công đoàn cơ sở chủ động tham gia với NSDLĐ, thủ trưởng cơ quan, đơn vị phân công cán bộ, CNVCLĐ trực Tết, đảm bảo tuyệt đối an toàn cho người và tài sản của cơ quan, đơn vị, an ninh, trật tự xã hội, an toàn giao thông và phòng chống cháy nổ.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn lao động thị xã.

Xây dựng, triển khai Kế hoạch chăm lo cho đoàn viên và người lao động trong dịp Tết Mậu Tuất - 2018 tới các Công đoàn cơ sở trực thuộc. Huy động nguồn lực hỗ trợ của các đơn vị, doanh nghiệp tặng quà 20- 30 CNLĐ khó khăn nhân dịp Tết.

Báo cáo kết quả chăm lo đời sống người lao động năm 2017 và chăm lo Tết 2018 về LĐLĐ tỉnh kịp thời.

2. Các Công đoàn cơ sở

Phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp, NSDLĐ xây dựng và giám sát kế hoạch trả lương, thưởng, các khoản phúc lợi khác trong dịp Tết, tham gia điều chỉnh tiền lương tối thiểu vùng theo Nghị định của Chính phủ và sớm công khai để người lao động biết tại các doanh nghiệp ngoài quốc doanh.

Tổ chức các hoạt động thăm hỏi, tặng quà cho người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, người lao động bị tai nạn lao động đang trong thời gian điều trị, người lao động không có điều kiện về quê đón Tết và phải trực làm việc trong dịp Tết Nguyên đán Mậu Tuất.

Phối hợp với NSDLĐ tổ chức “*Tết sum vầy*” cho CNLĐ tại doanh nghiệp (nếu có điều kiện).

Nắm bắt kịp thời tâm tư nguyện vọng của người lao động, phản ánh và phối hợp giải quyết kịp thời khi có vướng mắc phát sinh.

Trên đây là kế hoạch chăm lo cho đoàn viên và người lao động trong dịp Tết Nguyên đán Mậu Tuất- 2018, LĐLĐ thị xã đề nghị các Công đoàn cơ sở căn cứ Kế hoạch triển khai thực hiện.

Nơi nhận:

- Các CĐCS;
- Lưu VP.

TM. BAN THƯỜNG VỤ



**CHỦ TỊCH
NGUYỄN THỊ HẢI YẾN**